

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	ルート設計株式会社	事業所番号	2004-100139-9	記入日	令和 1年 6月 3日
------	-----------	-------	---------------	-----	-------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 2人	2年度前 1人	3年度前 3人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 3人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 1人	2年度前 1人	3年度前 3人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 1人	2年度前 0人	3年度前 0人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	13.5 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	37.5 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	入社1か月間は当社運営の設計教室受講。可能な限り週1回40分程度のDVD研修。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	年2回、面談実施。事前に自己申告シートを提出し、それに基づき相談する。
③	メンター制度の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	年2回の上長面談により相談を実施。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	年1回機械設計の技能検定実施。その後それに基づき個人指導。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	47 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.8 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 0 / 0人	男性 0 / 0人	女性 人	男性 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 3 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。