

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員】／正社員以外）に関する情報です）

事業所名	ルート設計株式会社	雇用保険適用事業所番号	2004-100139-9	2021 年 4 月 1 日
------	-----------	-------------	---------------	----------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 2 人	2年度前 0 人	3年度前 2 人	
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 0 人	
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 2 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	
③	平均継続勤務年数	12 年			
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	36 歳			

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有 無	新入社員研修。産業カウンセラーによる人間力を高めるための社内研修やグループワーク。社員主催で実施する技術力向上勉強会。メンタルヘルス・安全衛生に関する研修など。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 無	今期の目標とそれを達成するための行動計画シートを作成していただき、上長による相談の実施。目的と目標の設定、課題の洗い出しと改善方法の検討。
③	メンター制度の有無	有 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 無	キャリアコンサルタントによる個人面談 および 上長面談により成長を手助けする。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 無	年1回機械設計の技能検定を実施。結果に基づき個人指導を行う。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	40.1 時間			
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.5 日			
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0 / 0 人	男性 0 / 1 人		
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 20 %	管理職 25 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。