

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

事業所名	ルート設計株式会社	雇用保険適用事業所番号	2004-100139-9	2022 年 5 月 15 日
------	-----------	-------------	---------------	-----------------

1 募集・採用に関する情報【企業全体の情報】		新卒採用者数	(うち男性)	(うち女性)
①	令和3年度	2 人	2 人	0 人
	令和2年度	0 人	0 人	0 人
	平成31年度	2 人	1 人	1 人
②	平均継続勤務年数	13 年		
③	従業員の平均年齢（参考値）	37.5 歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	新入社員研修。産業カウンセラーによる人間力を高めるための社内研修やグループワーク。社員主催で実施する技術力向上勉強会。メンタルヘルス・安全衛生に関する研修など。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	今期の目標とそれを達成するための行動計画シートを作成していただき、上長による相談の実施。目的と目標の設定、課題の洗い出しと改善方法の検討。
③	メンター制度の有無	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	キャリアコンサルタントによる個人面談 および 上長面談により成長を手助けする。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	年1回機械設計の技能検定を実施。結果に基づき個人指導を行う。

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況【企業全体の情報】

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	47.3 時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10.6 日		
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0 / 0 人	男性 0 / 0 人	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 25 %	管理職 20 %	

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。