

# 青少年雇用情報シート(企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です)

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	ルート設計株式会社	求人番号			2026年1月7日
------	-----------	------	--	--	-----------

## 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【〇〇区分】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 0	2年度前 2	3年度前 1	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0	2年度前 2	3年度前 1	前年度	2年度前	3年度前
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	前年度 0	2年度前 2	3年度前 1	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	前年度 0	2年度前 0	3年度前 0	前年度	2年度前	3年度前
③	平均継続勤務年数	17年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	42歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	新入社員研修。オンライン研修による社員研修やグループワーク。社員主催で実施する技術力向上勉強会など。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	人事評価を用いて、来期の目的と目標の設定・前期の課題の洗い出しと改善方法の検討を行い、検討内容を基に上長による相談を実施。
③	メンター制度の有無	有・ <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	年1回上長と半期面談および査定面談を実施し、人事評価に基づいた目的と目標・課題を確認し成長を支援する。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	年1回機械設計の技能検定実施。結果に基づく個人指導を行う。

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【〇〇区分】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	28時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 0	男性 1	女性	男性
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 20.0%	管理職 0.0%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。